

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

TÈCNIC/A DE CAMP COORDINADOR CARACTERITZACIÓ ECOLÒGICA DE RODALS FORESTALS

Referencia:25-05-00043

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica de camp per a la realització de tasques de caracterització ecològica i seguiment d'indicadors indirectes de biodiversitat en rodals forestals de boscos de muntanya, en del Programa de Gestió i Conservació de la Biodiversitat. Les tasques a desenvolupar inclouen la recollida de dades de camp mitjançant l'aplicació de protocols estandarditzats (RedBosques, Index de Biodiversitat Potencial-IBP, etc), processament i estructuració de les dades resultants i suport puntual en altres feines del grup.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 170 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: 14 Juliol 2025 (aprox).
2. Contracte laboral de durada limitada (4 mesos).
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Basat a Solsona, però amb treball de camp a espais del Pirineu i Pre-Pirineu .
5. Categoria professional: Tècnic de transferència, desenvolupament i innovació (KTT i D+I) N2.
6. Retribució: 26.000 euros bruts anuals (aproximat).

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Coordinació de camp i aplicació de protocols estandarditzats de caracterització ecològica de rodals forestals de muntanya (RedBosques, Índex de Biodiversitat i possiblement altres) en el marc dels projectes Interreg POCTEFA Red-Bio i LIFE Uncinata.
2. Coordinació amb el responsables de projecte.
3. Assistència puntual en el monitoratge i seguiment de biodiversitat.
4. Processament i estructuració de les dades recollides.
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

1. Titulació de grau o superior de la branca ambiental, enginyeria forestal, o similar.
2. Experiència prèvia en la realització d'inventaris forestals i/o la caracterització d'hàbitats forestals.
3. Capacitat de treballar en zones de muntanya, carregant material de mesura i amb possibilitat de treballar en condicions meteorològiques adverses.
4. Tenir coneixements en l'emmagatzematge, processament i estructuració de dades de camp.
5. Coneixement de les principals espècies vegetals llenyoses dels boscos de muntanya dels Pirineus i Pre-Pirineus.
6. Carnet de conduir amb un mínim de dos anys d'antiguitat o edat superior als 25 anys.

CONDICIONS VALORABLES

1. Participació prèvia en projectes finançats amb fons públics sobre seguiment i conservació de la biodiversitat i hàbitats forestals.
2. Experiència prèvia en l'aplicació a camp dels protocols RedBosques i/o Index de Biodiversitat Potencial (IBP).
3. Coneixements en gestió forestal sostenible.
4. Coneixements bàsics d'estadística i software estadístics (R).

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip i habilitats de comunicació i relació amb el personal (intern i extern).

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direcció Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> <https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i del grup on hi ha l'oferta. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 19 de juny de 2025 a les 14:00h**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i de les condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juliol de 2025	Inici del contracte.